CLINICA JUAN N. CORPAS	***CLÍNICA JUAN N. CORPAS***						
	TIPO DE DOCUMENTO:						
	NOMBRE:	MATRIZ DE OBJETIVOS Y METAS					
	PROCESO O SERVICIO:	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					
	EL PORTADOR DE ESTA INFORMACIÓN NO ESTA AUTORIZADO A SACAR COPIAS				Página 1 de 1		
Política	**Directriz de la política**	**Objetivo**	**Factor Clave**	**Nombre del indicador**	**Descripción del indicador**	**Meta**	**Frecuencia**
La CLÍNICA JUAN N. CORPAS, como institución prestadora de servicios de salud de carácter docente asistencial se compromete a: Desarrollar, implementar y mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con el fin de proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, a través de estrategias de promoción de la salud, prevención de accidentes y enfermedades laborales, identificación, evaluación, valoración, gestión de riesgos y peligros, establecimiento los respectivos controles con alcance a todas sus partes interesadas, destinando los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios, en cumplimiento a la normatividad vigente. Todos los trabajadores, contratistas y subcontratistas se acogerán a las políticas y normas definidas por la empresa, enmarcadas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, con el fin de asegurar la mejora continua y promover el autocuidado.	..estrategias de promoción de la salud, prevención de accidentes y enfermedades laborales…	Disminuir los accidentes y enfermedades laborales	Resultado	Accidentes de trabajo	Número de accidentes presentados periódo evaluado	7	Trimestral
			Resultado	IF Servicios Administrativos	(Número total de accidentes de trabajo en el período en los servicios administrativos / Número de horas total hombre trabajadas en el mismo período en servicios administrativos) * K	10	Trimestral
			Resultado	IF Servicios Asistenciales	(Número total de accidentes de trabajo en el período en los servicios administrativos / Número de horas total hombre trabajadas en el mismo período) * K	13.5	Trimestral
			Resultado	IF Terceros	(Número total de accidentes de trabajo en el período de terceros / Número de horas total hombre trabajadas de terceros en el mismo período) * K	13.5	Trimestral
			Resultado	IS Servicios administrativos	(Número de días perdidos por accidente de trabajo en servicios administrativos en el período / Número de horas total hombre trabajadas en servicios administrativos en el mismo período) * K	20	Trimestral
			Resultado	IS Servicios Asistenciales	(Número de días perdidos por accidente de trabajo en servicios asistenciales en el período / Número de horas total hombre trabajadas en servicios asistenciales en el mismo período) * K	24	Trimestral
			Resultado	IS Terceros	(Número de días perdidos por accidente de trabajo de terceros en el período / Número de horas total hombre trabajadas de terceros en el mismo período) * K	40	Trimestral
			Resultado	Ausentismo legal	total de horas hombre perdidas por inasistencia al trabajo en el período por causa legal/ Total de horas hombre trabajadas en el mismo período * 100	5%	Trimestral
			Resultado	Ausentismo diferente a legal	total de horas hombre perdidas por inasistencia al trabajo en el período por causa diferente a legal/ Total de horas hombre trabajadas en el mismo período * 100	2%	Trimestral
			Resultado	Enfermedades laborales	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periódo evaluado	0.5%	Trimestral
			Resultado	Ausentismo por EL	(Número de horas hombre perdidas por inasistencia al trabajo por enfermedad laboral en el período / Total de horas hombre trabajadas en el mismo período) *100	0.5	Trimestral
	….identificación, evaluación, valoración, gestión de riesgos y peligros…	Gestionar apropiadamente los riesgos prioritarios identificados en la organización mediante la implementación de las acciones propuestas mediante los programas de gestión y SVE	Resultado	Intervenciones	Número de tarjetas o reportes de actos y condiciones por parte de trabajadores/número de trabajadores*100%	3%	Bimensual
			Proceso	Cumplimiento Capacitaciones	Número de capacitaciones ejecutadas en el periódo / Total de capacitaciones programadas en el periódo*100%	60%	Trimestral
	... establecimiento los respectivos controles con alcance a todas sus partes interesadas, …	Dar cumplimiento a lo establecido en la estructura del SG-SST conforme al plan de trabajo anual	Estructura	Cumplimiento plan de trabajo	Número de actividades ejecutadas / Número total de actividades programadas * 100%	70%	Bimensual
	...destinando los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios, en cumplimiento a la normatividad vigente…	Ejecutar los recursos necesarios para la implementación y mantenimiento del SG-SST	Estructura	Presupuesto	Total de rubro ejecutado en el periódo evaluado / Total de rubro programado para el periódo evaluado *100%	100%	Bimensual

Dra. Luz Helena Piñeros Ricardo
Representante Legal

Dra. Diana A. Rojas Diaz
Jefe de Seguridad y Salud en el Trabajo